

Formation : Comment manager à distance et piloter une équipe à distance ?

Intra en Présentiel ou Distanciel
(Zoom/Teams ©)

Tarif en intra : 1490 € h.t. / jour /
groupe à partir de 7 apprenants

Nous contacter : info@dbo.fr

Durée conseillée : 2 jours /
2j./14h

Référence : MNG400



Formation : Comment manager à distance et piloter une équipe ?



Comment piloter à distance une équipe dont vos collaborateurs sont éloignés géographiquement ?

Mettre en place les bonnes conditions pour manager en distanciel. Cette formation vous donnera les principes et les modes d'application.

Vous y découvrirez les outils indispensables à cette nouvelle pratique devenue un incontournable. Des mises en situation et un travail en groupe vous attendent pour exercer vos talents de coordinateur à distance.

Public Concerné

Manager, chef de projets

Si vous êtes en situation de **handicap** nous vous orienterons au mieux dans vos demandes et vos démarches

Prérequis

Avoir une équipe en devenir ou à manager à distance

Qualification des intervenants

Formés au modèle pédagogique pour adulte
Formateurs certifiés, experts ou expérimentés

Formation Spécifique

Nous contacter pour s'adapter à votre contexte

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes du management à distance
- Améliorer les compétences relationnelles et d'organisations
- Cartographier le niveau d'adaptabilité au management à distance et les actions correctives
- Construire sa boîte à outils pour manager à distance efficacement

COMPRENDRE LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT A DISTANCE

- Quels sont les particularités du management à distance ?
- Identifier les enjeux managériaux liés au télétravail
- Clarifier le rôle du manager
- Connaître votre profil et votre aptitude à manager à distance

Formation : Comment manager à distance et piloter une équipe à distance ?

Intra en Présentiel ou Distanciel
(Zoom/Teams ©)

Tarif en intra : 1490 € h.t. / jour /
groupe à partir de 7 apprenants

Nous contacter : info@dbo.fr

Durée conseillée : 2 jours /
2j./14h

Référence : MNG400



COMMENT TRAITER L'ENJEU RELATIONNEL DU TRAVAIL A DISTANCE ?

- Diagnostiquer vos compétences relationnelles pour manager à distance
- Développer le sentiment d'appartenance
- Comment améliorer votre réactivité pour augmenter votre présence virtuelle
- Identifier les facteurs de stress selon les types de personnalités
- Piloter les temps de régulation pour anticiper les conflits

COMMENT TRAITER L'ENJEU MANAGERIAL DU TRAVAIL A DISTANCE ?

- Identifier les 8 missions d'un responsable
- Développer ses compétences de coordination à partir de ses styles de management préférés
- Anticiper les imprévus et gérer les conflits
- Apprendre à développer l'autonomie de ses collaborateurs distants

COMMENT TRAITER L'ENJEU D'ORGANISATION DU TRAVAIL A DISTANCE ?

- Élaborer un cadre de travail spécifique et original
- Penser un système d'information dynamique avec les outils collaboratif
- Mettre en en place un système de reporting interactif
- Savoir entretenir un esprit d'équipe à distance

APPRENDRE A PILOTER A DISTANCE

- Identifier les leviers de motivation individuels et collectifs
- Manager avec des objectifs à court terme et partagés
- Construire vos indicateurs de pilotage à distance selon 05 étapes

ELABORER UN PLAN DE PROGRÈS

- Construire son plan de progrès à partir des acquis et des exercices
- Soutenir en groupe votre plan de progrès

Méthodes et moyens pédagogiques

Expositive, interrogative, démonstrative

Exposé, Débat
Autodiagnostic, Démonstration
Support de formation

Active

Travail en sous-
groupes

Expérientielle

Exercices et travaux de groupes
QCM, étude de cas, jeux de rôles,
mises en situation

Modalités d'évaluation des acquis / bilan

- Évaluation des acquis sous forme de QCM
- Évaluation satisfaction de chaque apprenant

Dispositif d'évaluation

- Attestation de fin de formation avec la validation des objectifs sera délivrée à chaque apprenant